

ci. «È una figura professionale che non trattiamo» ha confermato Armanda Romano, del Centro per l'impiego di Ivrea. Neppure l'assessore comunale alle Politiche sociali, Augusto Vio, ha a disposizione dati che possano permettere di fotografare la situazione in maniera precisa, come accade invece in altri Comuni italiani che hanno messo in campo iniziative per facilitare l'incontro tra famiglie e baby sitter: dagli sportelli che forniscono informazioni mirate a un vero e proprio Albo comunale delle tate (come nel caso del Comu-

rate che i possano far stare tranquilli. «La formazione è un aspetto fondamentale» ha dichiarato Laura Gallo, insegnante in un asilo nido eporediese, con esperienza decennale. «Se è importante avere solide basi di psicologia e pedagogia – ha spiegato – lo è altrettanto l'esperienza sul campo. Quest'ultima, infatti – prosegue Gallo – permette di capire se si possiede una reale predisposizione a stare con i bambini e a comprenderne le esigenze». L'associazione Ulaop onlus di Torino propone, a

35, secondo il calendario che verrà pubblicato sul sito internet dell'associazione (www.associazioneulaop.it, nella sezione Progetti). L'ammissione al progetto, completamente gratuita, prevede una selezione al termine della quale sarà ammesso alla frequenza un numero massimo di 30 persone di età compresa tra i 18 e i 45 anni. Il termine per la presentazione delle domande scade lunedì 26 gennaio. Per informazioni telefoni: 011.7910353, 342.6590223, email: info@associazioneulaop.it

Paola Principe

IVREA

Entro le 12 di venerdì 30 gennaio i giovani in possesso di laurea triennale possono presentare domanda online per partecipare alla selezione per 650 stage alla Commissione Europea. Gli stage per i candidati selezionati inizieranno nel mese di ottobre 2015 ed avranno una durata di 5 mesi per un compenso di 1.000 euro al mese. È richiesta un'ottima conoscenza di inglese o francese o tedesco. Per i traduttori è richiesta una capaci-

tà di traduzione nella propria lingua da almeno 2 lingue europee.

La tipologia di stage si differenzia in base all'ufficio per il quale si viene assegnati. PER esempio è possibile lavorare nel campo legislativo, delle risorse umane, delle politiche ambientali.

Il lavoro quotidiano consiste nell'organizzare e partecipare a meeting, lavori di gruppo, forum, discorsi pubblici. Ma anche fare attività di ricerca, compilare documenti e report, seguire progetti.

per l'edilizia e l'industria, in vista dell'apertura di nuova filiale a Ivrea, Seaz cerca un impiegato commerciale e addetto ritiri e consegne mezzi noleggiati. Richiesti diploma tecnico, esperienza in ambito meccanico/elettrico, età tra i 28 e i 40 anni, disponibilità di orario (10 h/gg). Indispensabile residenza entro 20 km da Ivrea. I candidati sono pregati di registrarsi sul sito www.seaz.net e successivamente telefonare allo 0173.282453.

Garanzia giovani, chance trascurata

Come utilizzare una formula, che è stata rinnovata, utile a imprese e ragazzi

Come si accede alla garanzia giovani?

«L'Istituto nazionale di previdenza sociale ha proceduto al rilascio del modello Gagi-Conferma che attesta la definitiva ammissione al beneficio di cui al programma Garanzia giovani. Sul punto, l'Istituto previdenziale precisa che non può essere accettata una domanda di conferma contenente dati diversi da quelli già indicati nell'istanza di prenotazione, né può essere accettata una domanda di conferma cui è associata una comunicazione Unilav/ Unisomm non coerente.

È necessario che corrispondano il codice fiscale del datore di lavoro, la tipologia dell'evento per cui spetterebbero i benefici, il codice fiscale del lavoratore. Il datore di lavoro, la cui istanza di conferma viene accolta, riceverà l'indicazione - all'interno del modulo dell'istanza - della misura complessiva dell'incentivo spettante; l'incentivo



Il programma si rivolge a ragazzi da 16 a 19 anni

Professionisti.it
Il primo network dei professionisti in Italia

in collaborazione con www.professionisti.it
numero verde 800901335
e-mail: info@professionisti.it

dovrà essere fruito, in quote mensili di pari importo, ferma restando la permanenza del rapporto di lavoro. In particolare, nelle ipotesi di ammissione al beneficio per una trasformazione a tempo indeterminato di rapporto a tempo determinato,

già oggetto di precedente autorizzazione, all'interno del modulo telematico di conferma viene indicato l'importo complessivo spettante per la somma dei due rapporti; sarà cura del datore di lavoro sottrarre da tale importo la misura di incentivo già

goduta; la differenza ottenuta dovrà essere fruita in 12 quote mensili uguali a decorrere dalla trasformazione. Il "Programma operativo nazionale iniziativa occupazione giovani" (in breve "Programma garanzia giovani"), cofinanziato dal Fondo sociale europeo nell'ambito dell'iniziativa a favore dell'occupazione giovanile, è rivolto esclusivamente ai giovani di età compresa tra i 16 e i 29 anni cosiddetti "Neet", cioè non inseriti in un percorso di studi, non occupati né inseriti in un percorso di formazione. Mentre i destinatari dell'incentivo, il cui importo è differenziato in base alle classi di profilazione, sono tutti i datori di lavoro privati, a prescindere dalla circostanza che siano imprenditori, che assumano - senza esservi tenuti - giovani registrati nel portale Garanzia giovani (www.garanziaiovani.gov.it).

Fabio Ferrara
(dottore commercialista)

FISCO/1

Contributi esteri, a volte non sono deducibili

I contributi esteri sono deducibili se i redditi sono tassati anche in Italia?

«Un contribuente con residenza in Italia che presta lavoro subordinato all'estero e che ha riportato nel Modello unico i contributi versati dal datore di lavoro, può vedersi recapitare un avviso di accertamento. Infatti, può accadere che non venga riconosciuta la deduzione dei contributi obbligatori trattenuti dal datore di lavoro estero poiché i contributi previdenziali non sono stati versati alle casse previdenziali italiane. Se la tipologia dei contributi portata in deduzione dal contribuente appare tra quelli obbligatori nel Paese estero e il contribuente ha assoggettato a tassazione anche in Italia il reddito prodotto in altro Paese, gli stessi si considerano deducibili in Italia da un punto di vista fiscale, pertanto è irrilevante che suddetti contributi siano versati in Italia o meno».

Fabio Ferrara

FISCO/2

Sei diverse possibilità per compilare l'Isee dell'anno 2015

Quali sono i tipi in cui si diversifica l'Isee?

«L'Isee (Indicatore della situazione economica) sono sei diversi questionari: Standard, che vale per la generalità delle prestazioni agevolate; Università per quelle relative al diritto allo studio; Sociosanitario per le prestazioni di assistenza domiciliare a disabili; Sociosanitario-Residenziale per ircoveri assistenziali; Minorenni con genitori tra loro non coniugati e non conviventi, Corrente in caso di perdita del lavoro. Sono tre le possibili Dsu (Dichiarazione sostitutiva unica): Mini, che si compone di un modello di base in cui sono ricomprese informazioni sul nucleo e sull'abitazione, Integrale: università, soggetti non autosufficienti, genitori non coniugati o non conviventi, Corrente (per variazioni oltre il 25% della situazione reddituale di uno dei componenti il nucleo)».

Sara Mazza
(consulente finanziario)