

Il Commissario Straordinario dell'INPS, con Determinazione n. 61 del 14 maggio 2014, ha approvato il Piano di intervento nazionale "Azione di Sistema Welfare to work 2012-2014" che agevola gli interventi in favore dei lavoratori espulsi dal sistema produttivo al fine di incentivare la ricollocazione dei lavoratori licenziati nei singoli bacini regionali.

Qualora il destinatario del sostegno al reddito intenda intraprendere un'attività lavorativa autonoma, individuale o associata, ovvero associarsi in cooperativa, il sussidio in parola potrà essere erogato anche sottoforma di "contributo alla creazione d'impresa" in due tranches di pari importo, al lordo delle eventuali ritenute fiscali. I nominativi degli aventi diritto a percepire il sussidio in tranches, dovranno essere comunicati dalle Regioni alla rispettiva Sede Regionale INPS, corredati da tutti i dati necessari. Nel caso in cui un lavoratore, dopo aver iniziato a percepire il sussidio mensile in parola, decida di procedere alla creazione d'impresa e chiedi la concessione dello specifico contributo, dall'importo della somma erogabile a tale titolo (importo massimo stabilito in Convenzione) dovranno essere detratte le somme da lui già percepite a titolo di sussidio mensile.

Nel caso in cui i destinatari del sussidio "WtW" siano percettori anche di altre indennità legate allo stato di disoccupazione o inoccupazione, potranno iniziare a percepire il sostegno al reddito solo a far tempo dal primo giorno successivo alla scadenza dell'indennità di cui sono titolari, con conseguente slittamento dell'arco temporale di fruibilità ossia senza riduzione del numero di mensilità stabilite nella Convenzione, sempreché la data di avvio del sussidio rientri nell'arco temporale del programma "WtW".

Le Direzioni Regionali dell'Istituto che hanno già sottoscritto la relativa Convenzione in scadenza al 31.12.2014, possono procedere al rinnovo della stessa fino a tutto il periodo di proroga, cioè fino al 30 giugno 2015, con le seguenti modalità:

- la Regione interessata a prorogare gli interventi inerenti al predetto sistema di Welfare to Work, comunicherà con apposita nota alla Direzione Regionale INPS la volontà di rinnovare la Convenzione fino alla nuova scadenza prevista;
- il Direttore Regionale INPS accetterà la proposta e procederà alla sottoscrizione della Convenzione, utilizzando lo schema precedentemente approvato, inserendo come data di validità la data del 30 giugno 2015;
- relativamente ai costi di gestione, restano confermati quelli già indicati nella Convenzione valida fino al 31.12.2014.